

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Байдеряково муниципального района Шигонский Самарской области

Приказ

От 01.09.2021г № 57/5

О наставничестве

В соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 18.10.2013г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования; воспитатель, учитель)», законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» от 06 июля 2015 года № 76-ГД, Уставом ГБОУ ООШ с. Байдеряково, с целью проведения в индивидуальном порядке работу с молодыми педагогическими работниками по их адаптации к педагогической деятельности, корпоративной культуре и последующему профессиональному развитию, овладению высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, глубокими знаниями в области методики преподавания и воспитания, готовностью и способностью транслировать свой опыт п р и к а з ы в а ю:

1. Определить наставляемым педагогом в 2021-2022 учебном году молодого специалиста, учителя начальных классов Николаеву Татьяну Александровну с 01.09.2021г.
2. Назначить наставником Николаевой Т.А. учителя начальных классов, руководителя методического объединения учителей начальных классов Фуражкину Н.А. с 01.09.2021г. на срок один год.
3. Наставнику Фуражкиной Н.А.:
 - 3.1. Оказать организационную и методическую поддержку в разработке, утверждении и реализации индивидуальных планов наставничества.
 - 3.2. Провести необходимый инструктаж молодого специалиста Николаеву Т.А.;
 - 3.3. Осуществлять систематический контроль за реализацией индивидуальных планов наставничества.

3.4. По завершении выполнения индивидуального плана наставничества составить характеристику на молодого педагогического работника, указать достигнутые результаты и представить их на заседании методического совета. Показателем эффективности работы наставника является качественное выполнение целей и задач молодым педагогическим работником в период и после окончания срока наставничества (в период самостоятельной педагогической деятельности).

3. В целях стимулирования работы в качестве наставника установить наставнику Фуражкиной Н.А. выплату из специального фонда оплаты труда в сумме 1000 рублей.
4. В соответствии с Положением о материальном стимулировании работников учитывать стимулирующие выплаты работы педагога в качестве наставника в количестве 3 балла.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

И.Г. Коновалова

С приказом ознакомлены