

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Байдеряково муниципального района Шигонский Самарской области

Приказ

От 26.08.2021 № 55/4

О наставничестве

В соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 18.10.2013г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования; воспитатель, учитель)», законом Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» от 06 июля 2015 года № 76-ГД, Уставом ГБОУ ООШ с. Байдеряково, с целью проведения в индивидуальном порядке работу с молодыми педагогическими работниками по их адаптации к педагогической деятельности, корпоративной культуре и последующему профессиональному развитию, овладению высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, глубокими знаниями в области методики преподавания и воспитания, готовностью и способностью транслировать свой опыт п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям методических объединений:

- 1.1. Бобковой Н.П., гуманитарный цикл, Потаповой В.В., естественно – математический цикл, Фуражкиной Н.А., начальные классы, Портновой Л.В., классных руководителей подготовить списки наставляемых педагогических работников и наставников с указанием должности, фамилии, имени, отчества наставника и молодого специалиста, продолжительность срока наставничества (не менее одного учебного года).
- 1.2. организовать рассмотрение кандидатур наставника и молодого специалиста на методическом объединении;
- 1.3. провести необходимый инструктаж наставников и молодых специалистов;

- 1.4. оказать организационную и методическую поддержку в разработке, утверждении и реализации индивидуальных планов наставничества;
 - 1.5. осуществлять систематический контроль за реализацией индивидуальных планов наставничества.
 - 1.6. По завершении выполнения индивидуального плана наставничества составить характеристику на молодого педагогического работника, указать достигнутые результаты и представить их на заседании методического совета. Показателем эффективности работы наставника является качественное выполнение целей и задач молодым педагогическим работником в период и после окончания срока наставничества (в период самостоятельной педагогической деятельности).
2. В целях стимулирования работы в качестве наставника установить выплату из специального фонда оплаты труда в сумме 1000 рублей.
 3. В соответствии с Положением о материальном стимулировании работников учитывать стимулирующие выплаты работы педагога в качестве наставника в количестве 3 балла.
 4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

И.Г. Коновалова

С приказом ознакомлены